



UIL SCUOLA PRATO

Via Vittorio Veneto, 80 59100 Prato

Tel. 057425008

E-mail: prato@uilscuola.it

prato@pec.uilscuola.it

Sito: www.uilscuolaprato.it

Prato 05/12/2023

**A tutti i Dirigenti Scolastici e DSGA
della provincia di Prato**

p.c. A tutto il personale ATA

Alle RSU

Oggetto: Slittamento orario e orario spezzato personale ATA

Pervengono alla scrivente O.S. segnalazioni di diversi lavoratori che anche dopo la consegna dell'orario definitivo notificato al personale ATA, ricevono comunicazioni da parte del Dirigente e DSGA di:

- slittamento di orario di inizio lavori
- orario spezzato

Si ribadisce che l'orario spezzato e lo slittamento di orario non è consentito dall'art. 51 CCNL 2018, il quale recita:

1. *L'orario ordinario di lavoro è di 36 ore, suddivise in sei ore continuative, di norma antimeridiane, o anche pomeridiane per le istituzioni educative e per i convitti annessi agli istituti tecnici e professionali.*
2. *In sede di contrattazione integrativa d'Istituto saranno disciplinate le modalità di articolazione dei diversi istituti di flessibilità dell'orario di lavoro, ivi inclusa la disciplina dei ritardi, recuperi e riposi compensativi sulla base dei seguenti criteri:*
 - *l'orario di lavoro è funzionale all'orario di servizio e di apertura all'utenza;*
 - *ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane;*
 - *miglioramento della qualità delle prestazioni;*
 - *ampliamento della fruibilità dei servizi da parte dell'utenza;*
 - *miglioramento dei rapporti funzionali con altri uffici e altre amministrazioni;*
 - *programmazione su base plurisettimanale dell'orario*
3. *L'orario di lavoro massimo giornaliero è di 9 ore. Se la prestazione di lavoro giornaliera eccede le 6 ore continuative, il personale usufruisce a richiesta di una pausa almeno di 30 minuti, al fine del recupero delle energie psicofisiche e dell'eventuale consumazione del pasto. Tale pausa deve essere comunque prevista se l'orario continuativo di lavoro giornaliero è superiore alle 7 ore e 12 minuti.*
4. *In quanto autorizzate, compatibilmente con gli stanziamenti d'Istituto, le prestazioni eccedenti l'orario di servizio sono retribuite con le modalità definite in sede di contrattazione integrativa d'Istituto.*

A supporto di quanto esposto, si allega alla presente la circolare n. 12841/c21 del 26/10/2010 dell'USR Emilia-Romagna con oggetto: organico di fatto personale ATA e orario spezzato.

Considerato il numero esiguo di unità di personale ATA a disposizione delle amministrazioni scolastiche e alla luce di quanto premesso, si invitano le S.V. a mantenere l'orario già comunicato e ad erogare forme di straordinario per eventi non calendarizzati come:

- riunioni straordinarie
- ore di progetti non comunicati o altro non notificato tramite il calendario delle attività.

Inoltre, si ricorda la possibilità di nominare supplenti anche con carattere di urgenza, tramite determina dirigenziale per sopperire a sostituzioni di colleghi assenti nell'immediato.

Distinti Saluti.

**Responsabile Territoriale UIL Scuola Prato
Pasquale Raimondo**