

Riallineamento della carriera Come orientarsi

Premessa:

Dopo il superamento del periodo di prova, per tutto il personale, nell'arco temporale che va da settembre a dicembre di ogni anno scolastico, è possibile inoltrare l'istanza di ricostruzione della carriera, che permetterà l'adeguamento dello stipendio alla rispettiva fascia stipendiale, di seguito sono riportate le fasce prima e dopo il 2011. Successivamente l'Istituzione scolastica emetterà un decreto di ricostruzione della carriera che indicherà la fascia stipendiale spettante (anzianità di servizio).

| Docenti assunti in ruolo prima del 1° settembre 2011 | Docenti assunti in ruolo dopo il 1° settembre 2011 |
|---|---|
| Da 0 a 2 anni | Da 0 a 8 anni |
| Da 3 a 8 anni | Da 9 a 14 anni |
| Da 9 a 14 anni | Da 15 a 20 anni |
| Da 15 a 20 anni | Da 21 a 27 anni |
| Da 21 a 27 anni | Da 28 a 34 anni |
| Da 28 a 34 anni | Da 35 anni in poi |
| Da 35 anni in poi | |

COME FUNZIONA LA RICOSTRUZIONE DELLA CARRIERA?

La ricostruzione della carriera prevede il pieno riconoscimento (utile ai fini giuridici ed economici) dei primi 4 anni di preruolo e più 2/3 dei successivi anni di preruolo rimanenti, mentre il rimanente 1/3 viene riconosciuto ai soli fini economici.

Un esempio

| | | |
|---|--|--|
| + | anni validi sia giuridicamente che economicamente <small>(i primi 4 anni di preruolo più i 2/3 del preruolo rimanente)</small> | anni validi solo economicamente (il 1/3 rimanente) |
|---|--|--|

| | | |
|---------|--|--------|
| 10 anni | 4 anni + 4 anni (2/3 di 10 anni – 4 anni interamente riconosciuti) | 2 anni |
|---------|--|--------|

Il lavoratore della scuola dell'esempio avrà quindi una anzianità giuridica ed economica di 8 anni e solo economica di 2 anni.

COS'È IL RIALLINEAMENTO DELLA CARRIERA

Il riallineamento della carriera prevede che l'anzianità utile ai soli fini economici diventi **interamente valida** ai fini dell'attribuzione delle successive posizioni stipendiali.

Qual è la normativa di riferimento?

L'articolo 4, comma 3, del DPR 399/98

Di seguito la tabella con gli anni di servizio necessari prima del recupero dell'anzianità valida ai soli fini economici (riallineamento):

| Ordine di scuola | Anni di anzianità |
|--|-------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> • Docenti laureati scuola secondari II grado | 16 anni |
| <ul style="list-style-type: none"> • coordinatori amministrativi • i docenti della scuola materna ed elementare • della scuola secondaria di I grado • per i docenti diplomati della scuola secondaria superiore • DSGA | 18 anni |
| <ul style="list-style-type: none"> • Personale ATA | 20 anni |
| <ul style="list-style-type: none"> • docenti dei conservatori di musica e delle accademie | 24 anni |

ESEMPIO DI RICOSTRUZIONE DELLA CARRIERA

Anzianità di preruolo alla data di nomina in ruolo di 7 anni, 7 mesi e 17 giorni (quindi personale ATA) che sarà così suddivisa:

| anzianità complessiva non di ruolo | ai fini giuridici ed economici (4 anni + i 2/3) | ai soli fini economici (il restante 1/3) |
|------------------------------------|---|--|
| Anni 7 mesi 7 giorni 17 | anni 6 mesi 5 giorni 2 | anni 1 mesi 2 giorni 15 |

Anzianità alla conferma in ruolo e successiva progressione di carriera

| Data di maturazione | evento | anzianità utile ai fini giuridici ed economici | posizione stipendiale |
|---------------------|--------------------|--|-----------------------|
| 01/09/2011 | Nomina in ruolo | aa 6 mm 5 gg 2 | 0 |
| 28/02/2015* | compiuta anzianità | aa 9 mm 0 gg 0 | 9 |

*viene calcolata la mancata valutazione ai fini della ricostruzione della carriera dell'anno 2013.

COSA SUCCEDDE CON IL RIALLINEAMENTO

Per i docenti laureati della scuola secondaria di II grado:

al 28/02/2022 – compimento di 16 anni (fascia in godimento 15/20) + 1A 2M 15GG = 17A 2M 15GG (fascia in godimento 15/20 ma con un'anzianità superiore e quindi raggiungerà la fascia successiva prima).

Per i docenti della scuola infanzia/primaria/secondaria 1 grado e tutte le altre figure come da tabella:

al 28/02/2024 – compimento di 18 anni (fascia in godimento 15/20) + 1A 2M 15GG = 19A 2M 15GG (fascia in godimento 15/20 ma con un'anzianità superiore e quindi raggiungerà la fascia successiva prima).

Per il personale ATA:

al 28/02/2026 – compimento di 20 anni (fascia in godimento 15/20) + 1A 2M 15GG = 21A 2M 15GG (fascia in godimento 21/27 – il passaggio è anticipato)

In conclusione, con l'aggiunta dell'anzianità (congelata) ai soli fini economici raggiungerò il successivo gradone stipendiale in anticipo rispetto alla scadenza "ordinaria".